



# НАШ УНИВЕРСИТЕТ

спецвыпуск 2020 • г. Новокузнецк

издается с марта 1956г.

## ВЫБОРЫ РЕКТОРА СИБГИУ

23 декабря в Сибирском государственном индустриальном университете состоятся выборы на должность ректора.

Представляем вашему вниманию наших кандидатов

### ЮРЬЕВ Алексей Борисович,

доктор технических наук, доцент, временно исполняющий обязанности ректора СИБГИУ, профессор кафедры обработки металлов давлением и металловедения. ЕВРАЗ ЗСМК



Родился в 1965 году в г. Новокузнецке Кемеровской области. По окончании средней школы №8 г. Новокузнецка поступил в Сибирский металлургический институт. В 1987 г. окончил Сибирский металлургический институт по специальности «Обработка металлов давлением». С 1988 года начал трудовую деятельность на Западно-Сибирском металлургическом комбинате. Прошел трудовой путь от бригадира по перемещению горячего металла до главного инженера предприятия, а с 2009 по 2019 год работал в качестве управляющего директора АО Объединенный «ЕВРАЗ Западно-Сибирский металлургический комбинат».

За указанный период на комбинате проведена масштабная реконструкция основных производственных агрегатов. В 2015 году введен в эксплуатацию комплекс по переработке конвертерного шлака стоимостью 288 млн. рублей. В настоящее время 97% железа, содержащегося в технологических отходах и шлаках, возвращается в производство, и комбинат получает 400 млн. рублей годового эффекта на закупе железорудного сырья.

Осуществлена масштабная реконструкция рельсобалочного цеха с суммой вложений около 16 млрд. рублей. В рамках проекта был построен новый рельсобалочный стан. Проект направлен на освоение производства нового продукта - дифференцированно-закаленных рельсов длиной до 100 м, обладающих повышенными прочностными и износостойкими характеристиками.

Освоение новых продуктов позволило выйти рельсам ЕВРАЗ ЗСМК на рынки Ирана, Германии, Египта, Пакистана, Саудовской Аравии, Алжира, Турции, Индии, Тайваня, Малайзии, Индонезии, Бразилии, Аргентины, Литвы, Латвии, Германии, Греции, Вьетнама. В ближайшей перспективе рассматриваются поставки в такие страны, как Филиппины, Польша, Канада, Южная Корея, Болгария, Уругвай.

На Западно-Сибирской ТЭЦ, входящей в состав АО ЕВРАЗ ЗСМК, в 2017 году завершена модернизация котлоагрегата № 9. После модернизации котел работает на вторичных газах - коксовом и доменном. Это позволило снизить расходы на обслуживание агрегата, увеличить производство электроэнергии почти на 10%, улучшить экологическую обстановку за счет снижения выбросов в атмосферу, образующихся при

сжигании твердого топлива на 3000 тонн.

Сегодня АО «ЕВРАЗ ЗСМК» входит в число крупнейших сталелитейных комбинатов мира. От его стабильной работы во многом зависит благополучие г. Новокузнецка и Кемеровской области в целом.

По основным производственным показателям комбинат занимает четвертое место среди гигантов российской металлургии. Продукция комбината поставляется на 7000 предприятий России и СНГ и экспортируется в 30 стран мира.

АО «ЕВРАЗ ЗСМК» является генеральным поставщиком рельсовой продукции для ОАО «Российские железные дороги», его доля в рельсовом производстве Российской Федерации составляет около 70 %.

В июле 2003 года А.Б. Юрьев защитил кандидатскую диссертацию, а в апреле 2008 года – докторскую диссертацию.

Имеет ряд отраслевых наград и наград Администрации Кемеровской области, в том числе награжден орденами «Почета Кузбасса» и «Доблесть Кузбасса», медалями «За бизнес во имя созидания», «За особый вклад в развитие Кузбасса» II и III степени, почетными знаками «Золотая Шория» и «Золотой знак «Кузбасс», почетные звания: «Заслуженный металлург РФ», Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, Лауреат премии имени И.П. Бардина Российской академии наук.

С 2008 года по настоящее время работает по совместительству профессором кафедры «Обработка металлов давлением и металловедения ЕВРАЗ ЗСМК» ФГБОУ ВО «Сибирский государственный индустриальный университет», с апреля 2020 года занимает должность проректора по перспективному развитию СИБГИУ, с августа – врио ректора.

Депутат Законодательного Собрания Кемеровской области – Кузбасса, член Всероссийской политической партии «Единая Россия».

#### Программа кандидата на должность ректора СИБГИУ

Перед системой высшего образования как в России, так и в мире, и перед каждым вузом стоит вызов трансформации. Этот вызов обусловлен двумя факторами:

- процесс, именуемый «академической революцией», характеризующийся сменой образовательного и инновационного запросов общества, реального сектора экономики, региональной и федеральной власти;
- современная ситуация, характеризующаяся переходом к гибридной или удаленной работе вузов, определяющая появление новых вызовов перед образовательными и научными учреждениями.

Оба эти фактора накладываются на рамку трендов:

- требование развития системного взаимодействия между образовательными учреждениями, научными организациями и индустриальными партнерами с целью повышения открытости вуза для академической, научной и рыночной среды;
- необходимость повышения качества образовательных продуктов, научных и исследовательских разработок, а также увеличения социальной роли вузов, ориен-

тированных на запрос регионального, российского и международного рынков;

- поиск возможностей снижения зависимости вуза от федерального бюджета за счет повышения востребованности образовательных и исследовательских продуктов вуза реальным сектором экономики, федеральной и региональной властью, международными партнерами.

Мы знаем также о той важнейшей социально-образовательной роли, которую СИБГИУ играет в Новокузнецке и в Южно-Кузбасской агломерации, являясь единственным образовательным и научным центром территории, на которой проживает свыше одного миллиона человек.

И мы просто обязаны быть центром притяжения талантливой молодежи, ученых и исследователей мирового уровня для решения региональных, российских и глобальных задач.

СИБГИУ – инженерно-технологический ВУЗ, обладающий 90-летним опытом реализации образовательных программ и исследований в областях: металлургия, металлообработка и материаловедение, горное дело, экологическая безопасность, транспорт и логистика, информационные технологии и автоматизация производства, строительство и архитектура, имеющий потенциал выхода на федеральные и международные рынки.

Перед СИБГИУ на период с 2021 по 2025 годы стоят сложнейшие, очень амбициозные, но достижимые задачи.

1. Вхождение СИБГИУ в Программу стратегического академического лидерства в качестве опорного регионального вуза Кемеровской области.

2. Обеспечение прироста консолидированного бюджета СИБГИУ на 10% в год за счет увеличения доли в бюджете доходов от оказания внебюджетной образовательной деятельности, ДПО, НИР и НИОКР, инновационной деятельности и других видов ПДД.

3. Внедрение системы непрерывного образования, для чего создается предвузовский, развивается система вузовского среднего профессионального образования (СПО) и дополнительного образования, практик наставничества и сопровождения выпускников.

Мы уже приступили к разработке обновленной, соответствующей современным вызовам Стратегии перспективного развития СИБГИУ на горизонты до 2025 и 2030 годов. Мы создали Программу развития кадрового потенциала СИБГИУ, так как понимаем, что наши кадры - это наша главная ценность и главный ресурс достижения новых горизонтов. Мы сделали первые шаги к повышению открытости СИБГИУ перед общественностью Новокузнецка, российскими и зарубежными вузами, научными организациями и индустриальными партнерами, так как видим в партнерстве большой потенциал.

Моя программа на ближайшие 5 лет, которая поддерживается коллективом СИБГИУ, включает следующие элементы:

1. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и форматов, в частности внедрение модульного образовательного процесса, позволяющего студентам выбирать то, что для них близко, как следствие становиться высококлассными

востребованными специалистами.

2. Развитие взаимодействия с индустриальными партнерами, органами власти для использования их задач в учебной и исследовательской деятельности с целью повышения востребованности выпускников реальным сектором экономики, уровня вовлеченности СИБГИУ в социальную и экономическую деятельность города, региона и индустриальных партнеров.

3. Создание инфраструктуры и внедрение гибридного обучения студентов, в том числе в сетевом взаимодействии с ведущими национальными вузами и индустриальными партнерами, в котором будут использованы лучшие традиционные формы и современные направления онлайн-обучения.

4. Разработка и реализация Программы развития студенческого городка, которая включает в себя комплекс мероприятий по программе «Антитеррор», модернизации спортивного комплекса, культурного центра, ремонту общежитий. Приоритет Программы – капитальный ремонт одного общежития в год в течение 5 лет.

5. Глубокий анализ и модернизация системы управления СИБГИУ, образовательной и исследовательской деятельности с учетом задач и вызовов, стоящих перед Университетом.

6. Запуск инжинирингового центра СИБГИУ, который станет драйвером развития исследовательской деятельности вуза во взаимодействии с индустриальными партнерами и ведущими исследовательскими центрами России и мира.

7. Создание студенческого бизнес-инкубатора СИБГИУ, фокус работы которого будет смещен с развития внешнего предпринимательства на создание и развитие внутреннего, университетского предпринимательства под задачи индустриальных партнеров и региональной власти.

8. Построение системы непрерывного образования, включающей предвузовский и «Дом научной коллаборации», которые позволят снизить отток абитуриентов из региона, повысить средний балл ЕГЭ, выстроить план работы с талантливой молодежью, повысить уровень проведения дополнительных образовательных и социальных активностей школьников города и региона.

9. Участие СИБГИУ в научно-технологических программах в рамках НОЦ «Кузбасс» совместно с ведущими отраслевыми вузами, научными организациями и индустриальными партнерами.

10. Создание фонда целевого капитала (эндаумента) СИБГИУ, который позволит заложить основу финансовой независимости СИБГИУ и обеспечить ресурсное обеспечение процессов развития и трансформации.

Разработка и реализация данных мероприятий позволит обеспечить Сибирскому государственному индустриальному университету устойчивое лидерство не только среди вузов Кемеровской области, но и среди мировых вузов соответствующей отраслевой направленности.

Отдавая себе отчет в амбициозности поставленных на пять лет целей, уверен в их достижимости, так как опираюсь на собственный опыт и поддержку высокопрофессионального коллектива сотрудников СИБГИУ, горожан, образовательных и индустриальных партнеров.





## КОЗЫРЕВ Николай Анатольевич,

доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой материаловедения, литейного и сварочного производства, директор НПЦ «Сварочные процессы и технологии»

доцента кафедры электрометаллургии стали и ферросплавов.

Под руководством и при непосредственном участии Козырева Н.А. разработаны и внедрены в условиях ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат» технологии выплавки в дуговых электропечах, внепечной обработки, разливы и на МНЛЗ рельсовой электростали. Им разработан ряд новых марок стали для производства рельсов, успешно используемых в настоящее время на железных дорогах РФ. Являясь одним из основоположников производства рельсов из электростали, в 2005 г. Козырев Н.А. защитил без отрыва от производства докторскую диссертацию «Разработка и внедрение технологии выплавки в дуговых электропечах, внепечной обработки и непрерывной разливки стали, предназначенной для производства железнодорожных рельсов».

В 2010 г. перешел на постоянную работу в Сибирский государственный индустриальный университет, где приказом ректора назначен на должность заведующего кафедрой «Металлургия и технология сварочного производства». В 2011 году присвоено звание профессора. С 2015 г. избран по конкурсу заведующим кафедрой «Материаловедения, литейного и сварочного производства».

Лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники за 2009 год, «Заслуженный изобретатель РФ», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации, награжден медалями «За служение Кузбассу», «За веру и добро», награжден почетным знаком «Золотой знак Новокузнецк», «Инженер года» в номинации «Черная металлургия» и знаком «Отличник качества».

### Программа кандидата на должность ректора СибГИУ

Цель программы – развитие СибГИУ как научно-образовательного инновационного комплекса с современной инфраструктурой, высококвалифицированным мотивированным персоналом, нацеленным на выпуск востребованных профессиональных выпускников для промышленности, науки и образования.

Для достижения цели необходимо решить ряд задач по развитию процессов обучения, науки, кадрового потенциала, структуры вуза, социальной поддержки сотрудников и студентов:

1. Организовать обучение на проводимых в университете научно-технологических разработках; модернизировать учебный и

научно-образовательный процессы согласно требованиям Программы стратегического академического лидерства и ориентации на НОЦ «Кузбасс».

2. Заключить долгосрочные договоры с индустриальными партнерами - предприятиями, потенциальными работодателями выпускников в части выполнения хоздоговорных работ, спонсорской помощи по оснащению лабораторной базы университета, организации баз практик и трудоустройства выпускников.

3. Сформировать систему постоянного взаимодействия со школами и профучилищами Кемеровской области и соседних субъектов РФ с целью улучшения качественного состава обучающихся в СибГИУ и привлечения лиц, проявивших выдающиеся способности.

4. Разработать систему в области цифровой трансформации образовательной, научной, инновационной, финансово-хозяйственной деятельности университета.

5. Увеличить доходы от научной деятельности и грантов при обеспечении субсидии на госзадания по контрольным цифрам приема по заявляемым направлениям бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры.

6. Разработать и внедрить комплекс учебно-воспитательных мероприятий, повышающих абсолютную и качественную успеваемость студентов; обеспечить развитие научно-исследовательских знаний, умений и навыков обучающихся посредством расширения практики выполнения индивидуальных заданий с элементами научных исследований и задач проектной деятельности в рамках финансирования за счет средств хоздоговорных и грантовых работ.

7. Разработать и внедрить программы возрождения и развития действующих ведущих научных школ университета и соответствующих аспирантур; создать новые научные направления и школы, соответствующие современным требованиям.

8. Использовать опыт ведущих отраслевых вузов мира за счет организации стажировок и обучения сотрудников университета лучшим мировым практикам в родственных университетах, обмена студентами для проведения различных практик, совместных научных конференций и семинаров, лекционных курсов; организовать совместные с ведущими иностранными фирмами центры по обучению специалистов университета передовым технологиям на современном оборудовании.

9. Повысить качество лекционных курсов,

привлекая к их разработке и преподаванию ведущих научно-педагогических сотрудников, а также высококвалифицированных специалистов ведущих предприятий.

10. Обеспечить высокий уровень заработной платы, а следовательно, и комфортные и достойные условия жизни и эффективной деятельности коллектива университета за счет разработки и внедрения усовершенствованной рейтинговой системы оценки работы всего персонала на кафедрах университета по всем направлениям деятельности.

11. Повысить кадровый потенциал университета, создав условия для притока и закрепления молодых ученых и высококвалифицированных профессоров за счет заключения долгосрочных двухсторонних контрактов.

12. Модернизировать материально-техническую базу университета за счет грантовой поддержки и спонсорской помощи на создание новых лабораторий, научно-образовательных, научно-производственных центров коллективного пользования, способных оказывать качественные и эффективные платные услуги предприятиям и предпринимателям.

13. Усовершенствовать работу библиотеки за счет увеличения фонда источников, создания читальных залов, оснащенных компьютерной техникой, и зон для самоподготовки студентов с открытым доступом к Интернет-ресурсам.

14. Увеличить объем ремонтно-строительных работ кампуса университета за счет грантовой деятельности.

15. Все социальные вопросы решать только при непосредственном и паритетном участии профсоюзной организации путем организации публичных обсуждений всех насущных вопросов жизнедеятельности университета; проводить встречи ректорского корпуса с коллективом, ветеранами и обучающимися на регулярной основе.

16. Проводить всеобъемлющую молодежную политику: поддерживать студенческий спорт, самодеятельность, другие формы активной жизни молодежи.

17. Считать одной из важнейших задач заботу об укреплении здоровья профессорско-преподавательского состава и учащихся, используя возможности санаторно-курортного лечения, отдыха на базе университета, массовой спортивно-оздоровительной работы.

18. Поддерживать социально-ориентированные инициативы, направленные на развитие региона как территории, привлекательной для жизни, учебы, работы.



## МОРИН Сергей Викторович,

директор Института дополнительного образования, кандидат технических наук, доцент кафедры менеджмента качества и инноваций.

государственного индустриального университета от 19 декабря 2005г. и утверждена Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации в 2006 году.

В 2007 году назначен директором Центра повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов. С 2013 – 2019 год работал заместителем директора Института дополнительного профессионального образования. С октября 2019 года по настоящее время работает в должности директора Института дополнительного образования.

Руководил образовательными проектами, результаты которых были отмечены различными наградами. Неоднократно награждался почетными грамотами различного уровня.

### Программа кандидата на должность ректора

Ближайшие несколько лет будут определять судьбу СибГИУ в новой системе российского высшего образования. В связи с изменением подхода к формированию контрольных цифр приема к 2024 мы должны полностью перестроиться на новый механизм получения КЦП. В этой связи наша

главная тактическая задача – обеспечить конкурентоспособность УГС нашего вуза среди других вузов региона.

Для получения КЦП целесообразно развивать следующие направления:

– полностью заполнить квоту по целевому приему в рамках КЦП, для чего предлагается наладить стратегические партнерские отношения с промышленными предприятиями региона;

– реализация дополнительных профессиональных программ по направлениям подготовки, заявленным в лицензии;

– масштабное заключение договоров на целевое обучение обучающихся;

– максимально возможно перейти на индивидуальный подход к обучающимся в целях сохранности контингента;

– компенсация в 100% объеме затрат, связанных с публикациями научных трудов в журналах, рецензируемых WOS и Scopus.

Для университета, устремленного в будущее, необходимо органичное сочетание пяти стратегических направлений:

1) инновационное развитие научного и педагогического потенциала;

Преподаватели, сотрудники, аспиранты и обучающиеся – основной капитал университета. Создание условий для их инновационного развития – превыше всего;

2) создание эффективной, гибкой системы дополнительного профессионального образования оперативно реагирующей на новые требования рынка труда в современных социально-экономических условиях.

Результатом станет обеспечение перехода к современным методам и технологиям обучения, направленным на непрерывное развитие и дальнейшее совершенствование творческого мышления, навыков и мотивации, на выявление проблем, получение новых знаний, которые обеспечат их решение, поиск и обработку информации, самостоятельную и командную работу.

3) укрепление и развитие «университетских традиций», повышение уровня воспитания и университетской культуры, реализация принципов социальной справедливости;

4) выстраивание эффективных взаимоотношений с федеральными и региональными органами государственной исполнительной власти, предприятиями реального сектора экономики на основе проактивной позиции университета;

5) совершенствование системы управления университетом, отвечающей этим задачам, т.е. построение эффективного организационно-экономического механизма системы управления деятельностью университета на основе системы индикаторов.